# 求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策

# 基本方針

大同電設株式会社（以下、当社）は、セクシュアルハラスメントにより求職者の求職活動等が阻害されることのないよう、以下の方針に基づき全社で対策に取り組みます。

１．求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止

当社は、事業主と社員が一丸となって、研修の実施その他の必要な配慮を行い、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの加害者とならないようにします。

２．求職者や学校の進路指導部等からの相談や情報提供に対する対応

求職者や関係者から求職者等に対するセクシュアルハラスメントに係る相談に関する情報提供があった場合は、必要に応じて適切な対応を行います。

３．求職者等に対するセクシュアルハラスメント問題に対する理解の深化

当社は、事業主と社員が一丸となって、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行ってはならないことを肝に銘じ、この問題に対する関心と理解を深めます。

制定日　2026 年 10 月 1 日

大 同 電 設 株 式 会 社

代 表 取 締 役　織 田 正 見